

ЗВІТ
директора закладу дошкільної освіти (ясел-садка) № 5 "Промінь"
Запорізької міської ради Луценко Тетяни Олександрівни
по підсумкам роботи за 2022-2023 навчальний рік
ШАНОВНІ БАТЬКИ, КОЛЕГИ ТА ГРОМАДСЬКІСТЬ!

Даний звіт складено на виконання Національної доктрини розвитку освіти, п. 3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005 № 178, відповідно Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів міністрів України від 12 березня 2003 року № 305 (із змінами), наказу міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 28 січня 2005 року № 55, примірного положення «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005 року № 178.

Метою звітування є подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

Я, Тетяна ЛУЦЕНКО, директор закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 5 «Промінь» Запорізької міської ради, освіта: повна вища педагогічна, загальний педагогічний стаж: 27 років, кваліфікаційна категорія – «Спеціаліст вищої категорії», маю педагогічне звання «Вихователь-методист», 15 серпня 2012 року призначена на посаду директора ЗДО № 5.

Звітую про основні напрямки своєї діяльності як директора ЗДО № 5 ЗМР протягом 2022/2023 навчального року.

РОЗДІЛ І. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

1. ОРГАНІЗАЦІНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗДО

1.1 Нормативно-правове забезпечення діяльності ЗДО

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 5 «Промінь» Запорізької міської ради (далі скорочено – ЗДО № 5 ЗМР).

Юридична адреса закладу: 69006, м. Запоріжжя, вул. Фанатська, 3А

Контактний телефон: (061) 702-31-23

E-mail закладу: det.sadik-5@ukr.net

Веб-сайт закладу: <https://zdnz5.jimdo.com/>

Сторінка в мережі фейсбук: <https://www.facebook.com/groups/233820867808259>

Проектна потужність - 75 місць.

Режим роботи закладу – 06.30-18.30 (12 годин).

Вихідні дні: субота, неділя, святкові дні

Режим роботи для кожної вікової групи складений згідно затвердженої мережі, наказу Міністерства освіти і науки України від 20.04.2015 № 446 «Про затвердження гранично допустимого навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності».

Відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту» (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 № 305.

У своїй діяльності ЗДО № 5 ЗМР освіти керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад України, іншими нормативно-правовими актами, власним Статутом, Колективним договором, Правилами внутрішнього трудового розпорядку та річним планом роботи ЗДО № 5 ЗМР на 2022/2023 навчальний рік.

Головною метою ЗДО № 5 ЗМР є:

- забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку;
- реалізація права на освіту дітей та єдиного комплексу освітніх компонентів для досягнення вихованцями обов'язкових результатів навчання (набуття компетентностей), визначених Базовим компонентом дошкільної освіти;
- різнобічний розвиток, виховання і соціалізація особистості, яка усвідомлює себе громадянином України, здатна до життя в суспільстві та цивілізованій взаємодії з природою, має прагнення до самовдосконалення і навчання впродовж життя, готова до свідомого вибору та самореалізації, трудової діяльності та громадянської активності.

Діяльність ЗДО № 5 ЗМР направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти:

- забезпечення права дітей на здобуття дошкільної освіти відповідно до їх можливостей, здібностей з урахуванням індивідуальних особливостей розвитку;
- забезпечення ранньої соціалізації та підготовки дітей до здобуття відповідного рівня освіти шляхом спеціально організованого освітнього процесу в комплексі з психолого-педагогічною, фізичною, корекційно-розвивальною роботою;
- забезпечення системного кваліфікованого психолого-педагогічного супроводу дітей з урахуванням стану їх здоров'я, особливостей психофізичного розвитку;
- забезпечення виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти;
- виховання шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної мови, мов національних меншин та рідної мови, національних цінностей українського народу;
- сприяння засвоєнню здобувачами освіти норм громадянської етики та загальнолюдської моралі, міжособистісного спілкування, основ гігієни та здорового способу життя, початкових трудових умінь і навичок;
- сприяння фізичному і психічному розвитку дітей;
- надання психолого-педагогічної допомоги батькам (особам, які їх замінюють) з метою забезпечення їх активної участі в комплексній роботі та соціальній адаптації дітей.

Пріоритетні завдання ЗДО № 5 ЗМР на 2022/2023 навчальний рік:

1. У тісній взаємодії педагогів та батьків продовжувати роботу по збереженню, зміцненню фізичного здоров'я дітей, шляхом застосування здоров'язберігаючої технології «Ігровий стретчинг» під час навчально-виховного процесу (2 рік)

2. Продовжити роботу по формуванню навичок українського спілкування через засвоєння звукової культури мови дитини засобами інноваційної технології «Мнемотехніки», підвищити мовну компетенцію педагогів (2 рік)

3. З метою формування у дошкільників елементарних логіко - математичних понять у взаємодії з родинами вихованців продовжувати роботу з використання в освітньо – виховному процесі сучасних інноваційних технологій (паличок Кюїзенера, блоки Дьєниша) (3 – й рік).

➤ **Освітня діяльність ЗДО № 5 ЗМР у 2022/2023 навчальному році була організована відповідно до:** Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Базового компоненту дошкільної освіти (нова редакція) від 22.01.2021, Положення про дошкільний навчальний заклад (затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2003 № 305), Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів (затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24.03.2016 № 234), Закону України від 22.05.2022 № 2263-IX « Про затвердження Указу Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», Гранично допустимого навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності (затверджено наказом МОН України від 20.04.2015 № 446), листів Міністерства освіти і науки: «Організація роботи в дошкільних навчальних закладах у літній період» (від 16.03.2012 № 1/9-198), «Про організацію фізкультурно-оздоровчої роботи в дошкільних навчальних закладах у літній період» (від 28.05.2012 № 1/9-413), «Про розроблення програм для дошкільної освіти» (від 28.02.2013 № 1/9-152), «Щодо вирішення окремих питань діяльності керівників гуртків дошкільних навчальних закладів» (18.09.2014 № 1/9-473), «Щодо організації роботи з музичного виховання дітей у дошкільних навчальних закладах» (від 02.09.2016 № 1/9-454), «Організація фізкультурно-оздоровчої роботи в дошкільних навчальних закладах» (від 02.09.2016 № 1/9-456), «Про організацію національно-патріотичного виховання у дошкільних навчальних закладах» (від 25.07.2016 № 1/9-396), «Щодо організації взаємодії закладів дошкільної освіти з батьками вихованців» (від 11.10.2017 № 1/9-546), «Щодо забезпечення наступності дошкільної та початкової освіти» (від 19.04.2018 № 1/9-249), «Щодо організації діяльності інклюзивних груп у дошкільних навчальних закладах» (від 12.10.2015 № 1/9-487), від 25.04.2022 № 1/4428-22 «Методичні рекомендації щодо проведення просвітницької роботи з учасниками освітнього процесу в закладах дошкільної освіти з питань уникнення враження мінами, вибухово небезпечними предметами та ознайомлення з правилами поведінки в надзвичайних ситуаціях», від 10.06.2022 № 1/6267-22 «Про деякі питання національно- патріотичного виховання в закладах освіти України»; від 15.06.2022 № 1/6435-22 «Щодо забезпечення освіти осіб з особливими освітніми потребами»; від 27.06.2022 № 1/6894-22 «Про методичні рекомендації щодо організації освітнього процесу в закладах дошкільної освіти в літній період»; від 27.07.2022 № 1/8504-22 «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році»; від 02.08.2022 № 1/8794-22 «Щодо діяльності психологічної служби у системі освіти у 2022/2023 навчальному році».

➤ **На період введення воєнного стану в Україні керуємося:** Указом Президента України № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», рішеннями виконавчого комітету Запорізької міської ради від 24.02.2022 № 110 «Про вжиття додаткових заходів у м. Запоріжжі у зв'язку із введенням воєнного стану у Україні», місцевої комісії з питань техногенно-екологічної безпеки і надзвичайних ситуацій м. Запоріжжя від 24.02.2022 № 09, ст. 54 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», наказом департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 24.02.2022 № 62р «Про організацію роботи комунальних закладів освіти м. Запоріжжя в умовах правового режиму воєнного стану», Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо встановлення кримінальної відповідальності за колабораційну діяльність», листом Національного агенства з питань запобігання корупції від 29.04.2022 № 33-02/10986, розпорядженням Запорізького міського голови від 18.05.2022 № 127р «Про здійснення моніторингу, направлено на виявлення проявів колабораційної

діяльності серед осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування», наказом департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 26.05.2022 № 114р «Про здійснення моніторингу, направлено на виявлення проявів колабораційної діяльності серед осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування».

В будівлі ЗДО № 5 ЗМР та на прилеглий території до закладу **відсутні захисні споруди цивільного захисту**. Керуючись Законом України «Про правовий режим воєнного стану», Указами Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», та від 12.08.2022 № 573/2022 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 № 711 «Про початок навчального року під час дії правового режиму воєнного стану в Україні», листом Міністерства освіти і науки України від 07.03.2022 № 1/3378-22 «Про практику застосування трудового законодавства у галузі освіти і науки під час дії правового режиму воєнного стану», керуючись Розпорядження голови Запорізької обласної державної адміністрації від 31.08.2022 № 376 «Про Початок нового навчального року в закладах освіти Запорізької області», рішенням педагогічної ради дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 5 «Промінь» Запорізької міської ради Запорізької області (протокол рішення педагогічної ради № 1 від 29.08.2022), з метою забезпечення максимально можливої безпеки учасників освітнього процесу, реалізації освітніх та соціальних потреб громадян у здобутті дошкільної освіти, виконання завдання дошкільної освіти в умовах режиму воєнного стану в Україні **освітній процес в ЗДО № 5 ЗМР було організовано в дистанційному форматі** з використанням доступних технічних можливостей та з урахуванням безпекової ситуації в місті та області, а саме: на інтерактивній платформі PADLET та в батьківській viber-групах, telegram-чатах (наказ ЗДО № 5 від 26.08.2022 № 61 «Про організацію освітнього процесу в дошкільному навчальному закладі №5 у 2022/2023 навчальному році в умовах воєнного стану»).

Заклад дошкільної освіти № 5 «Промінь» здійснював свою діяльність відповідно до річного плану роботи ЗДО № 5 на 2022/2023 навчальний рік, який схвалено педагогічною радою закладу (протокол № 1 від 29.08.2022) та затверджено директором ЗДО № 5.

У освітньому процесі закладу дошкільної освіти реалізовувався зміст інваріантної та варіативної складової Базового компоненту дошкільної освіти за комплексними та парціальними програмами. Педагогічною радою ЗДО № 5 «Промінь» (протокол № 1 від 29.08.2022) було **схвалено використання обраних програм для організації освітнього процесу, а саме:**

1. Реалізація інваріантної частини:

- у групах **раннього віку та групах дошкільного віку** здійснюється відповідно комплексної освітньої програми для дітей раннього і передшкільного віку «Стежинки у Всесвіт» (науковий керівник – Крутий К.Л., 2020).

2. Варіативна частина реалізується відповідно програм:

- парціальної програми з основ здоров'я та безпеки життєдіяльності дітей дошкільного віку «Про себе треба знати, про себе треба дбати». (автор — Л. Лохвицька).
- Парціальна програма з морального виховання дітей дошкільного віку «Скарбниця моралі». (автор — Л. Лохвицька).
- Програма гуртка «Шашковий дебют», укладач: О.Я.Приходько – інструктор з фізичного виховання дошкільного навчального закладу (ясла-садок) комбінованого типу «№221 «Пілот» Запорізької міської ради Запорізької області. 2020р.

Освітній процес складається з основної частини, що забезпечує компетентність дитини відповідно до вимог Базового компоненту дошкільної освіти (нова редакція) затвердженого наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 12.01.2021 № 33, в якому визначені державні вимоги до рівня освіченості, розвиненості й вихованості дитини 6 (7) років перед її вступом до школи та додаткової частини.

Додаткова частина розроблена відповідно до Статуту та з урахуванням безпекової ситуації в місті Запоріжжя, та запитів батьків до індивідуальних потреб дитини.

Інваріантна та варіативна складові плану побудовані з урахуванням гранично допустимого навантаження на дітей упродовж тижня. Блочно-тематична організація освітнього процесу на засадах інтеграції, використання різних видів і типів дає можливість додержуватися регламенту навчального часу в день на одну дитину.

Розподіл навчального навантаження побудований з урахуванням максимально допустимого навантаження на дітей упродовж тижня (наказ МОН України від 20.04.2015 № 446) та листа МОНУ від 27.07.2022 № 1/8504-22 «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році».

Відповідно п. 7 Закону України «Про освіту» освітній процес здійснюється державною мовою.

Освітній процес в ЗДО № 5 забезпечується 6 педагогами (із них: 4 вихователя, 1 вихователь-методист/практичний психолог, 1 музичний керівник).

Стратегія управління закладом дошкільної освіти орієнтована на такі перспективи розвитку: розвиток та зміцнення матеріальної бази ЗДО № 5 з метою удосконалення освітнього процесу; побудова результативної стратегії здійснення здоров'язберігаючої діяльності; виявлення додаткових джерел фінансування; впровадження нових технологій управління закладом дошкільної освіти, які сприяють позитивному іміджу закладу; створення атмосфери творчості в колективі, яка сприяє підвищенню фахового рівня педагогів, стимулює розвиток педагогічної майстерності; створення умов для повного залучення дітей 5-ти річного віку до дошкільної освіти, підготовки до шкільного навчання.

Розширення і оновлення форм, видів та змісту співпраці з родинами вихованців, забезпечення прозорості і відкритості роботи закладу проводиться через контент веб-сайту, спільнот відкритих груп в соціальній мережі Facebook.

Продовжує ефективно функціонувати веб-сайт ЗДО № 5, наповненням якого займається адміністратор – вихователь-методист Аліна ДУНЬМАЛІЄВА. Робота сайту направлена на об'єктивне інформування громадськості про діяльність закладу та включення закладу в єдиний освітній інформаційний простір мережі Інтернет.

У соціальній мережі Facebook ЗДО № 5 має свою загальнодоступної офіційної групи «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 5 «Промінь» ЗМР»:

на якій оперативно розміщується вся інформація і світлини про перебіг освітніх подій в закладі. Більшість батьків закладу цікавляться подіями, активно спілкувалися в соціальній мережі Facebook.

Формування дитячого контингенту

У ЗДО № 5 в 2022/2023 н.р. функціонує 4-ть груп загального розвитку:

- 1 групи для дітей віком від 2-х до 3-х років «Малютко»;
- 1 група для дітей віком від 3-х до 4-х років «Веселі друзі»;
- 1 група для дітей віком від 4-х до 5-ти років «Квіточки»;
- 1 групи для дітей віком від 5-ти до 6-ти(7-ми) років «Мрійники»;

Чисельність дітей на кінець 2022/2023 навчального року – 84 дитини, в тому числі: 14 дітей віком від 2-х до 3-х років, 70 дітей – віком від 3-х до 6-ти (7-ми) років.

Комплектування груп закладу дошкільної освіти № 5 «Промінь» дітьми, відрахування дітей з закладу, переведення їх з однієї вікової групи до іншої, збереження місця в закладі здійснювалося відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 № 305 та власного Статуту (на підставі заяви батьків, направлення територіального відділу освіти, Дніпровського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря, що дитина може відвідувати дошкільний навчальний заклад, довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини, карти про профілактичні щеплення № 063/о).

Кадрове забезпечення

Заклад дошкільної освіти не повністю укомплектований педагогічними кадрами: директор - 1, вихователь – методист/практичний психолог - 1, вихователі - 4, музичні керівники – 1, старша медична сестра – 1. Вакансії: вихователь – 4 ставки, інструктор з фізкультури – 1,

Освітній рівень педагогічних кадрів

Освіта	Кількість	Відсоток
Молодший бакалавр, молодший спеціаліст	3	43 %
Бакалавр, спеціаліст, магістр	4	57 %

Віковий склад педкадрів

Вікова категорія	Кількість	Відсоток
20 - 30	0	0 %
30 – 40	2	28 %
40 – 55	3	44 %
55 та більше	2	28 %

Склад педкадрів за стажем роботи

Стаж	Кількість педагогів	Відсоток
До 5 років	0	0 %
5 -10 - років	0	0 %
10 - 15 років	2	28 %
15 - 20 та більше	1	14 %
20 та більше	4	58 %

Склад педкадрів за результатами атестації

Категорія	Кількість педагогів	Відсоток
Вища категорія	2	28 %
I категорія	1	14 %
II категорія	0	0 %
«Спеціаліст»	0	0 %
Тарифний розряд (9;10;11)	3	44 %
Не атестовані	1	14 %
Пед. звання	1	

Фаховий рівень педагогічних кадрів забезпечується безперервною системою підвищення кваліфікації кадрів на рівні закладу дошкільної освіти, шляхом відвідувань педагогами методичних об'єднань, курсів підвищення кваліфікації кадрів, прослуховування вебінарів тощо.

Впродовж 2022-2023 н. р. 1(один) педагог – Дунямалієва Аліна Ісмаїлівна пройшла курсову перепідготовку при КП «ЗОШПО» ЗОР .

З метою підвищення фахової майстерності працівників ЗДО у 2022 – 2023 н. р. атестовано 2 (два) педагоги з наступним висновком: 1. Савельєва Світлана Андріївна, вихователь, встановлено 11 тарифний розряд; 2.Свтушенко Лариса Григорівна, керівник музичний, відповідає раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії». Організація та хід атестації педагогічних кадрів у навчальному закладі здійснювалися відповідно до нормативно - правових документів про порядок проведення атестації. Адміністрацією надавалась методична допомога в організації атестації безпосередньо педагогам, забезпечувався контроль за її проведенням. Відповідно до «Типового положення про атестацію педагогічних працівників» зі змінами, внесеними згідно з наказом МОН України, молоді та спорту від 20.12.2011 р. № 14763, своєчасно, згідно затвердженого графіку, були проведені засідання атестаційної комісії; вивчалась система роботи педагогів, аналізу результатів роботи з дітьми та батьками вихованців що дало змогу провести атестацію успішно, без зайвих психічних перевантажень.

Метою підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладу є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти. Підвищення кваліфікації педагогів має під собою: удосконалення раніше набутих або набуття нових компетентностей у межах професійної діяльності; формування та розвиток цифрової, комунікаційної, мовленнєвої компетентностей; використання інформаційних технологій в освітньому процесі. Усе це може здійснювати тільки педагог з високою професійною компетентністю, розвиненими творчими здібностями, високим рівнем інтелігентності, ерудованості.

Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи. Завдяки оптимальній розстановці та цілеспрямованому використанню кадрів робота колективу ЗДО відзначається стабільністю та позитивною результативністю.

Заохочення працівників.

Між адміністрацією ЗДО № 5 і трудовим колективом ЗДО № 5 складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Мною, як директором, постійно подаються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени профспілкового комітету є членами тарифікаційної комісії, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці.

Заохочення педагогічних працівників в закладі здійснювалося на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 30.07.2013 № 1047 «Про затвердження Положення про відомчі заохочувальні відзнаки Міністерства освіти і науки України». Адміністрацією закладу за підсумками навчального року та за значні досягнення в реалізації державної політики в галузі дошкільної освіти, навчання і виховання підростаючого покоління, за багаторічну сумлінну працю, упровадження сучасних методів навчання і виховання нагородження педагогів грамотами.

В 2022/2023 навчальному році вчасно виплачувалась заробітна плата, всі педагоги отримали доплату за вислугу років. Всі педагогічні працівники в умовах воєнного стану отримали матеріальну допомогу на оздоровлення.

2.3. Організація методичної роботи.

Робота методичного кабінету організовувалася з урахуванням вимог Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», інших нормативно-правових актів та відповідно «Типового положення про методичний кабінет дошкільного навчального закладу». Навчально-методичне наповнення методичного кабінету відповідає вимогам.

Впродовж 2022/2023 навчального року робота методичного кабінету була цілеспрямованою та ефективною.

Впродовж року в методичному кабінеті проведено 2 виставки методичних джерел до педагогічних рад, семінари-практикуми, тематичні декади; огляд наочно-дидактичної бази за освітніми напрямками «Особистість дитини», «Мовлення дитини», «Дитина в сенсорно-пізнавальному просторі».

З метою інформування педагогів у методичному кабінеті систематично оновлювався інформаційний стенд де висвітлювались питання: організації освітнього процесу в дистанційному форматі, атестації педагогічних працівників та інші різноманітні заходи.

Методична робота з кадрами у 2022/2023 навчальному році була спрямована на підвищення професійного рівня педагогів. Кількісний і якісний аналіз оцінювання рівня організації методичної служби у ЗДО № 5 показав, що всі форми методичної роботи (педради, семінари, семінари-практикуми, тренінги) мали науково-методичний і пізнавальний характер, сприяли розвитку творчої активності педагогів, підвищенню їхньої професійної компетентності, поліпшенню якості володіння різноманітними методами та прийомами роботи. Зміст і форми методичної роботи будувались на діагностичних засадах, диференціації освітнього рівня, досвіду, професійних запитів кожного педагога.

Ефективними формами роботи з підвищення педагогічної компетентності, культури, професійної майстерності є проведення педагогічних рад, семінарів, семінарів-практикумів, майстер-класів, консультацій-тренінгів, тренінгів, ділових ігор, різнобічних консультацій, педагогічних годин, конкурсів, методичних рекомендацій, самоосвіти, проведення відкритих показів організації освітньої діяльності для колег, перегляди вебінарів видавництва МЦФЕР, ВСЕОСВІТА.

Система методичних заходів була спрямована на розвиток професійної майстерності та творчого потенціалу педагогічних працівників з врахуванням запитів вихователів (за наслідками анкетування). Варіативність використаних методичних заходів, співпраця всіх служб закладу, високий рейтинг закладу є певними чинниками, які впливають на підвищення рівня професійної компетентності педагогів.

Адміністрацією ЗДО № 5 протягом 2022/2023 навчального року проводився педагогічний моніторинг, основним завданням якого було виявити, чи прослідковується позитивна динаміка розвитку професіоналізму педагогів, чи існують передумови для удосконалення роботи педагогічного колективу.

В цілому рівень та результативність методичної роботи ЗДО № 5 у 2022/2023 навчальному році можна визначити як задовільний.

Забезпечення психологічного супроводу учасників освітнього процесу.

Впродовж 2022/2023 навчального року робота психологічної служби ЗДО № 5 проводилась у відповідності з узгодженим річним планом роботи ЗДО № 5 «Промінь», а також була спрямована на реалізацію вимог Базового компонента дошкільної освіти та на забезпечення збереження психологічного здоров'я дітей як основи для повноцінного розвитку на всіх етапах дошкільного дитинства та психологічний супровід освітнього процесу в закладі освіти в умовах воєнного стану .

Мета психологічної служби ЗДО № 5 – забезпечення збереження психологічного здоров'я дітей як основи для повноцінного розвитку на всіх етапах дошкільного дитинства.

Практичний психолог Аліна ДУНЯМАЛІЄВА протягом 2022/2023 навчального року працювала над забезпеченням підвищення компетентності педагогічних працівників у напрямі надання першої психологічної допомоги та оволодіння сучасними технологіями такої допомоги, надання психологічної допомоги та емоційної підтримки учасників освітнього процесу ЗДО № 5 в умовах воєнного стану, профілактикою негативних явищ в закладі.

Законодавче забезпечення охорони прав дитини в закладі дошкільної освіти здійснюється через організацію соціально-правового напрямку. З метою якісної реалізації завдань соціальної підтримки родинам в ЗДО № 5 здійснюється диференційований підхід до родин з певним соціальним статусом. В ЗДО № 5 розроблено та реалізуються заходи з питань охорони дитинства, ведеться облік дітей пільгових категорій, в наявності нормативно-правові документи з питань соціального захисту дітей. Є діти, які потребують психолого-педагогічної допомоги: діти із числа сімей учасників бойових дій (учасників антитерористичної операції), діти із сімей, які мають трьох і більше дітей; діти із сімей внутрішньо переміщених осіб. В закладі дошкільної освіти створено банк даних на дітей пільгових категорій.

Реалізація Плану заходів щодо протидії булінгу (цькування)

В ЗДО № 5 у 2022/2023 навчальному році систематично проводилася профілактична робота щодо протидії булінгу (цькування), поповнювався інформаційно-практичний матеріал для педагогів з протидії булінгу (цькування) та роз'яснювальна робота серед педагогічних працівників, батьківської громадськості щодо вимог чинного законодавства в частині збереження фізичного, духовного, психічного здоров'я та захисту прав дітей, недопущення жорстокого поводження з ними;

Вихователем-методистом Аліною ДУНЯМАЛІЄВОЮ оприлюднено в інформаційному куточку ЗДО № 5 та на веб-сайті закладу правила поведінки учасників освітнього процесу. Систематично проводилася інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування) та формування нетерпимого ставлення учасників освітнього процесу до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках.

Педагогічний колектив ЗДО № 5 був ознайомлений з наказом МОНУ від 28.12.2019 № 1646 «Про деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування)», з порядком їхніх дій в разі виявлення фактів булінгу або загрози його вчинення (Порядком реагування на випадки булінгу (цькування), Порядком взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, Порядком забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у тому числі дітей, які постраждали від жорстокого поводження тощо).

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА БАЗА

Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти – є одним із провідних напрямків моєї роботи, як директора ЗДО № 5.

Фінансово-господарська діяльність закладу здійснювалася згідно з кошторисом. Протягом 2022/2023 навчального року активно працювала Рада закладу, до складу, якої увійшли педагогічні працівники та члени батьківського комітету. Члени Ради ЗДО № 5 систематично були присутні на педагогічних радах, організували роботу з громадськістю щодо залучення позабюджетних коштів та раціонального їх використання.

Благодійні внески до Благодійного фонду «Промінь» батьки здобувачів освіти у 2022/2023 н.р. не вносили на спеціальний рахунок ЗДО № 5.

У ЗДО № 5 видано наказ про створення комісії, яка здійснює прийом товарів, робіт та послуг від батьківських комітетів способом безоплатної передачі та оформлює Акт приймання-передачі основних надходжень.

Адміністрація закладу тісно співпрацює з депутатськими корпусом Запорізької міської ради.

Управлінські рішення та дії директора ЗДО № 5 у поточному році були спрямовані головним чином на забезпечення працездатності колективу щодо реалізації пріоритетних напрямків роботи ЗДО № 5, збереження, зміцнення та розвиток матеріальної бази закладу.

В цілому, матеріально-технічна база закладу в задовільному стані. Значний внесок у її розвиток належить бюджетному фінансуванню, депутатському корпусу.

Впродовж 2022/2023 навчального року задля покращення матеріально-технічної бази ЗДО № 5 було придбано:

- перфобіндер;
- багатофункційний пристрій;
- оформлена електронна підписка на періодичні видання «Вихователь методист», «Музичний керівник», «Практика управління дошкільним закладом»;
- заміна гардин в ігровій кімнаті гр. «Мрійники»;
- заміна дверей на харчоблоці;
- пофарбоване ігрове обладнання та тіньовий навіс
- придбано обладнання для пожежного щита.

.За бюджетні кошти придбані:

- ліжка 50 шт.;
- столи 19 шт.;
- ковдри 50 шт.;
- праски 2 шт.;
- пилососи 4 шт.;
- посуд 180 комплектів;
- канцелярські товари
- миючі та дезінфікуючі засоби.
- замінено лінолеум в спальній кімнаті гр. «Квіточки»,

МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ

Медичне обслуговування у ЗДО № 5 здійснювала сестра медична старша – Світлана ПАЗУХА, посада якої входить до штатного розкладу закладу дошкільної освіти..

У своїй роботі сестра медична старша протягом звітнього періоду 2022/2023 н.р.:

- керувалася чинним законодавством, нормативно-правовими актами органів охорони здоров'я, освіти та науки;
- здійснювала постійний контроль за проведенням обов'язкових медичних оглядів працівників (згідно графіків: жовтень 2022, квітень 2023);
- здійснювала контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних вимог та протиепідемічного режиму;
- проводила онлайн санітарно-просвітницьку роботу серед дітей, батьків та працівників закладу;
- веде звітно-облікову медичну документацію в порядку, встановленому МОЗ України.

Для надання першої домедичної допомоги, згідно нормативно-правових актів, медичний кабінет на 100 % забезпечений лікарськими засобами та виробами медичного призначення.

Проходження медичного огляду працівниками ЗДО № 5 здійснювалося відповідно до чинного законодавства (наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій»),

згідно графіку, під контролем сестри медичної старшої, Світлани ПАЗУХИ, в чітко встановлені терміни.

З метою імунопрофілактики в закладі протягом 2022/2023 навчального року проводиться просвітницька робота з батьками щодо виконання щеплень дітей згідно календаря щеплень. Сестрою сечичною старшою систематично проводилася санітарно-просвітницька робота з батьками, працівниками щодо попередження різних видів захворювання. Інформація висвітлюється на офіційному веб-сайті ЗДО № 5 та інформаційних стендах закладу.

ОКРЕМІ ПИТАННЯ УПРАВЛІННЯ ЗДО

У 2022/2023 навчальному році в ЗДО № 5 продовжується розбудова внутрішньої системи системи забезпечення якості освіти в закладі.

В закладі складено та затверджено Положення про систему внутрішньої системи якості освіти в ЗДО № 5, яке містить чіткий алгоритм дій розробки стратегії. В закладі існує робоча група, яка розробляє стратегію розбудови системи для забезпечення функціонування всіх компонентів даної системи якості освіти.

ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ З БАТЬКАМИ

Акцентуючи увагу на роботу закладу в умовах воєнного стану, всі заплановані заходи відбувались в онлайн-режимі на дистанційній платформі ZOOM.

В усіх групах, на сьогодні, утворені вайбер-групи та телеграм-чати для батьків, де педагог має прямий зв'язок у спілкуванні та вирішенні нагальних потреб.

Значна увага приділялась щодо підвищення якості у вихованців емоційно-ціннісного розвитку, покращення їхнього фізичного, психічного здоров'я упродовж дошкільного дитинства – як важливого чинника здоров'я людини в цілому.

Пропаганда педагогічних знань велася через інформування та консультування батьків здобувачів освіти. У кожній віковій групі в спеціальних папках зберігаються добірки методичних рекомендацій для батьків, складених педагогами закладу.

Вихователі дошкільних груп при складанні календарного планування на початку кожного місяця прописували роботу з батьками, де вказували теми індивідуальних і групових консультацій, тематику консультацій та наочної інформації.

Для забезпечення найбільшої ефективності роботи з батьками на 2022/2023 навчальний рік проводилося анкетування в усіх групах з метою виявлення найбільш прийнятних і ефективних форм роботи з батьківською громадськістю. Висунуті батьками пропозиції обговорювалися на педгодинах і враховувалися у подальшій роботі.

Цілеспрямовано велася робота з батьками майбутніх першокласників. Проводилися групові консультації фахівців закладу, систематично поновлювалася наочна інформація.

БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

Протягом 2022/2023 навчального року адміністрацією ЗДО № 5 велась планомірна робота щодо охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладі. Систематично проводились інструктажі з працівниками з охорони праці та з безпеки життєдіяльності: первинні, позапланові та цільові.

Призначено відповідальних за стан охорони праці та безпеку життєдіяльності у приміщеннях закладу відповідно робочих місць.

На виробничих нарадах організовано слухання звітів керівників структурних підрозділів щодо створення здорових і безпечних умов праці та проведення освітнього процесу, здійснення заходів, передбачених колективною угодою з охорони праці.

Впродовж року контролювались питання неухильного виконання інструкцій з ОБЖД та охорони праці з метою запобігання травматизму учасників освітнього процесу, проведення робіт зі створення відповідних умов для виконання санітарно-епідеміологічних норм

Санітарного регламенту і вимог з ОП та ТБ під час проведення поза групових заходів, виконання заходів щодо приведення інженерно – технічних комунікацій, устаткування, обладнання у відповідності до чинних стандартів, правил, норм з охорони праці.

Робота з охорони праці та безпеки життєдіяльності в ЗДО № 5 в 2022/2023 навчальному році проводилася за наступними напрямками, з метою:

- профілактики дитячого травматизму вдома;
- посилення профілактики дорожньо-транспортного травматизму, попередження та недопущення надзвичайних ситуацій, які можуть загрожувати життю та здоров'ю учасників освітнього процесу організовано та проведено Тиждень безпеки дорожнього руху;
- залучення дітей до роз'яснювальної роботи з цивільного захисту та безпеки життєдіяльності, набуття умінь і навичок свідомого, поважного ставлення до збереження здоров'я та життя людей в умовах загрози і виникнення надзвичайних ситуацій, підвищення рівня безпеки учасників освітнього процесу;
- запобігання виникнення надзвичайних подій, учасниками яких є діти, формування та закріплення знань, умінь та навичок, отриманих під час освітнього процесу та відпрацювання дій дітей у випадках виникнення надзвичайних ситуацій, у тому числі пожеж проведено Місячник безпеки життєдіяльності в ЗДО № 5.

Регулярно оновлювався та поповнювався наочний матеріал в інформаційному куточку закладу дошкільної освіти з питань ОБЖД, оновлювалась сторінка «Безпека дитини» на веб-сайті ЗДО № 5. В плани самоосвіти педагогів внесено питання з охорони життя та попередження дитячого травматизму.

Свідоме та обов'язкове виконання правил і норм безпечної поведінки у повсякденному житті та в умовах надзвичайних ситуацій закріплювалось під час проведення Місячників, Тижнів безпеки життєдіяльності, Днів ЦЗ.

Протягом року проводились заходи попередження травматизму дітей та працівників закладу дошкільної освіти: вчасно проведено ремонт ігрового та спортивного обладнання на території ЗДО № 5, систематично оглядається, поновлюється і ремонтується обладнання та меблі приміщень, перевірено захисне заземлення та опору ізоляції електромережі.

Медичний кабінет оснащено відповідно «Переліку оснащення медичного кабінету дошкільного навчального закладу», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України від 30 серпня 2005 р. № 432/496; для надання першої долікарської допомоги, в кожній групі є аптечка першої медичної допомоги, інструкція з надання першої медичної допомоги в різних випадках.

У закладі дошкільної освіти працює комісія, яка регулярно обстежує стан будівлі, ігрове та фізкультурне обладнання на майданчиках та у приміщеннях, стан дитячих меблів, системи пожежогасіння, електромережі тощо.

Розроблено План заходів з питань безпеки життєдіяльності, охорони життя та здоров'я дітей на 2022/2023 навчальний рік. Відповідно до цього плану проводиться робота щодо охорони життя та здоров'я дітей, запобігання всім видам дитячого травматизму за такими напрямками:

- створення безпечних умов життєдіяльності дітей у приміщеннях та на ігрових майданчиках;
- дошкільного навчального закладу;
- попередження дорожньо-транспортного травматизму;
- забезпечення протипожежної безпеки;
- попередження побутового травматизму;
- запобігання травмуванню дітей через недогляд працівників навчального закладу та батьків.

Відповідно до вимог ведеться документація, заклад дошкільної освіти у цілому забезпечений нормативно-правовими документами та періодичними виданнями з цієї тематики. Працівники ЗДО № 5 обізнані та виконують вимоги законодавчих документів, постійно проводять роботу щодо збереження життя і здоров'я здобувачів освіти, запобігання випадкам дитячого травматизму: своєчасно видають розпорядчі та підсумкові накази; стан роботи з цих питань розглядають на виробничих нарадах.

Належна увага приділяється організації роботи з персоналом та вихованцями з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, цивільного захисту, по забезпеченню готовності сил і засобів до дій у надзвичайних ситуаціях. Діяльність адміністрації спрямована на виховання

в учасників освітнього процесу якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки.

Внаслідок планомірної систематичної роботи ЗДО № 5 щодо охорони праці та безпеки життєдіяльності, аналізу травматизму з дітьми та працівниками інших закладів освіти, протягом 2022/2023 навчального року в закладі не зафіксовано жодного нещасного випадку з працівниками на робочому місці, не зафіксовано жодного випадку дитячого травматизму.

В ЗДО № 5 призначено машиніста з прання та ремонту спецодягу Наталю ЛИСЕНКО відповідальною особою за пожежну безпеку у закладі, протипожежний стан будівель, приміщень, споруд на яку покладено здійснення контролю за станом протипожежного режиму, справністю електроустановок, технологічного обладнання, а також проведення ретельних оглядів виробничих приміщень після закінчення роботи.

В ЗДО № 5 відсутня система автоматичної установки протипожежного захисту.

Система оповіщення в наявності – дзвінок (в справному стані).

Забезпечено наявність справних первинних засобів пожежогасіння відповідно до норм, що визначені Правилами експлуатації та типовими нормами належності вогнегасників, затверджених наказом Міністерства внутрішніх справ України від 15.01.2018 №25, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 23 лютого 2018 за № 225/31677.

Планову перезарядку вогнегасників було проведено в грудні 2022.

Наступну перезарядку заплановано на грудень 2023

Пожежний щит укомплектовано необхідним протипожежним інвентарем.

В закладі визначена система організації з охорони праці, обов'язки відповідальних та посадових осіб щодо забезпечення здорових і безпечних умов освітнього процесу, запобігання травматизму його учасників.

На робочих місцях створені умови праці відповідно до нормативно – правових актів, забезпечується дотримання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

В ЗДО № 5 **проведено інструктажі (з записом у відповідний журнал) та навчання працівників** щодо алгоритму дій у разі виникнення небезпечних ситуацій, виявлення вибухонебезпечних та інших підозрілих предметів у закладі дошкільної освіти.

Оновлено стенд БЖД інформаційним матеріалом, пам'ятками: «Мінна небезпека», «Увага! Повітряна тривога», «Правила поведінки з підозрілими предметами», «Дії при виявленні вибухонебезпечних предметів».

В ЗДО № 5 забезпечено організацію системного навчання учасників освітнього процесу діям в умовах надзвичайних ситуацій.

Систематично в дистанційному форматі роботи проводяться тематичні заняття із здобувачами освіти щодо дотримання правил пожежної безпеки, попередження нещасних випадків та надзвичайних ситуацій.

Проведено бесіди з батьками вихованців, надано роз'яснення та надіслані інформаційні матеріали в батьківські групи через вайбер-спільноти, висвітлено на веб-сайті закладу дошкільної освіти.

Роботу з даного напрямку педагогами кожної вікової групи відображено в щоденних планах освітньої роботи.

РОБОТА З ПИТАНЬ ЩОДО ЗВЕРНЕНЬ ГРОМАДЯН

Робота із зверненнями громадян у ЗДО № 5 протягом 2022/2023 навчального року здійснювалась відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян», положень Указу Президента України від 7 лютого 2008 року №109/2008 «Про першочергові заходи щодо забезпечення реалізації та гарантування конституційного права на звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян та Класифікатора звернень громадян, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 вересня 2008 року № 858, з метою забезпечення реалізації та гарантування закріплених Конституцією України прав громадян на звернення до органів

державної влади, виконання статті 22 Закону України «Про звернення громадян».

В основному громадяни звертались з питань влаштування дітей до закладу дошкільної освіти, відрахування дитини з дошкільного закладу, надання довідок працівникам закладу з місця роботи, надання довідок батькам про відвідування їх дітьми закладу, працевлаштування.

За суб'єктом всі звернення були індивідуальними. Для забезпечення анонімності звернень у закладі функціонує скринька побажань та пропозицій.

Розроблено та затверджено графік особистого прийому громадян, призначено відповідальних осіб, інформацію розміщено на інформаційному стенді та на сайті закладу.

Відсутність факту повторних звернень та скарг обумовлюється вжитими заходами щодо поліпшення ефективності роботи з даного напрямку, а саме:

- індивідуальний підхід до розгляду звернень громадян, детальне вивчення змісту звернення та підбір доцільних методів, шляхів розв'язання питань;
- максимально ефективний розгляд та реакція на усні звернення громадян;
- забезпечення максимальної ефективності зворотного зв'язку (телефонним зв'язком, індивідуальні консультації);
- розгляд звернень у максимально короткі строки;
- якісна підготовка та контроль за отриманням відповіді на звернення;
- систематичний аналіз роботи із зверненнями громадян, систематизація основних питань за зверненнями;
- фіксація звернень громадян для виявлення суттєво важливих питань;
- окрема увага до кола питань, що цікавить громадян стосовно діяльності закладу.

Всі звернення розглянуто і вирішено позитивно, надано вичерпні відповіді і пояснення. Повторних звернень не надходило.

ДІЯЛЬНІСТЬ ЗДО В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Враховуючи вимоги Указу Президента України № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», керуючись рішеннями виконавчого комітету Запорізької міської ради від 24.02.2022 № 110 «Про вжиття додаткових заходів у м. Запоріжжі у зв'язку із введенням воєнного стану у Україні», місцевої комісії з питань техногенно-екологічної безпеки і надзвичайних ситуацій м. Запоріжжя від 24.02.2022 № 09, ст. 54 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», наказом департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 24.02.2022 № 62р «Про організацію роботи комунальних закладів освіти м. Запоріжжя в умовах правового режиму воєнного стану», з метою належної організації роботи дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 5 «Промінь» Запорізької міської ради Запорізької області в умовах правового режиму воєнного стану з **24 лютого 2022 року було призупинено (офлайн) освітній процес в ЗДО № 5.**

Усіма працівникам ЗДО № 5 забезпечено дотримання комендантської години у м. Запоріжжя та правил поведіння під час комендантської години, не перебувати на вулицях та інших громадських місцях без спеціально виданих перепусток і посвідчень особи під час дії комендантської години.

Відповідальними особами з питань охорони праці та цивільного захисту по ЗДО № 5: посилено охорону та пропускний режим в ЗДО № 5, постійний огляд будівлі, приміщень, прилеглої території. Практичним психологом Аліною ДУНЯМАЛІЄВОЮ забезпечено надання психологічної допомоги з подолання стресового напруження у зв'язку з введенням воєнного стану в трудовому колективі ЗДО № 5.

На період дії воєнного стану обмежено особистий прийом громадян, прийом письмових звернень, які передаються особисто громадянами чи через уповноважену особу, в приміщенні закладу дошкільної освіти № 5 «Промінь», обмежено доступ до адміністративної будівлі закладу, окрім працівників територіального відділу освіти Дніпровського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, працівників ЗДО № 5

Відповідно до Закону України «Про затвердження Указу Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», на виконання наказу департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 01.04.2022 року № 88р «Про затвердження інструкції з

цивільного захисту для працівників департаменту та структурних підрозділів щодо дій за сигналами оповіщення та в ході безпеки в умовах правового режиму воєнного стану», з метою збереження життя та здоров'я працівників ЗДО № 5 в умовах правового режиму воєнного стану відповідальними особами з питань ЦЗ: вихователем-методистом Аліною ДУНЯМАЛІЄВОЮ, було проведено позаплановий інструктаж з цивільного захисту з працівниками ЗДО № 5 щодо дій за сигналами оповіщення та заходів безпеки в умовах правового режиму воєнного стану (згідно додатку до наказу ДОН ЗМР від 01.04.2022 року № 88р).

З метою проведення роз'яснювальної роботи з посадовими особами юридичних осіб публічного права, що належать до комунальної власності територіальної громади міста, щодо кримінальної відповідальності за співпрацю з державою-агресором було проведено позачергову виробничу нараду, на якій директор ЗДО № 5 Тетяна ЛУЦЕНКО, ознайомила всіх присутніх (під особистий підпис):

- з розпорядженням Запорізького міського голови від 18.05.2022 № 127р «Про здійснення моніторингу, направлено на виявлення проявів колабораційної діяльності серед осіб, уповноважених на виконання функцій держави на місцевого самоврядування» де звернула увагу на п.1.1. в якому зазначено, що у разі виявлення проявів колабораційної діяльності неухильно, але не пізніше наступного робочого дня інформувати за зазначеною формою головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого комітету Запорізької міської ради;

- з наказом департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 26.05.2022 № 114р «Про здійснення моніторингу, направлено на виявлення проявів колабораційної діяльності серед осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування» в якому акцентувала увагу присутніх **на обов'язковому виконанні п.8 даного наказу**, з метою запобігання та виявлення проявів колабораційної діяльності серед посадових осіб виконавчих органів Запорізької міської ради та посадових осіб юридичних публічного права, що належать до комунальної власності територіальної громади міста.

- із Статтею 111-1 Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо встановлення кримінальної відповідальності за колабораційну діяльність» щодо кримінальної відповідальності за співпрацю з державою-агресором.

Підводячи підсумки роботи ЗДО № 5 та моєї управлінської діяльності за 2022/2023 навчальний рік, я хочу подякувати педагогам закладу, молодшому обслуговуючому персоналу, батькам здобувачів освіти за спільну роботу, розуміння і підтримку, конструктивну критику і можливість реалізації наших ідей. Сподіваюсь, що представлений матеріал дозволить Вам об'єктивно оцінити мене як директора ЗДО № 5 і діяльність всього закладу дошкільної освіти.

В своїй діяльності, як директор ЗДО № 5 значну увагу приділяю тісній взаємодії з батьками здобувачів освіти, вивченню запитів та пропозицій батьків вихованців через такі форми роботи як анкетування, індивідуальні бесіди, оперативний зворотній зв'язок, надання консультативної допомоги з актуальних і проблемних питань. Завдяки такому підходу батьки повною мірою включаються до освітнього процесу, що дозволяє визначити спільне бачення траєкторії розвитку дитини, чітко усвідомити права та обов'язки одне одного, мінімізувати загрозу виникнення непорозумінь.

У даному звіті розкрито всі напрямки роботи, проведено аналіз виконаної роботи, досягнутих результатів, а також проаналізовано педагогічні та творчі здобутки.

Підводячи підсумки 2022/2023 навчального року можна стверджувати, що робота велась систематично, цілеспрямовано, комплексно, з урахуванням вікових можливостей дітей та відповідно до вимог Освітньої програми ЗДО №5.

1. Зміст освітньої діяльності в ЗДО № 5 відповідає вимогам соціального замовлення батьків і закладу дошкільної освіти.

2. Педагогічний колектив ЗДО № 5 досяг належних показників в освітньому процесі в умовах воєнного стану.

3. Матеріально-технічна база закладу відповідає санітарно-гігієнічним вимогам.

Я – директор ЗДО № 5 Тетяна ЛУЦЕНКО, працівники закладу, як і вся Україна, ШИРО ВІРИМО, що скоро на нашу рідну землю прийде МИР й ми обов'язково

повернемося до своєї чудової роботи. Зустрінемо своїх вихованців та будемо працювати ще краще, ще яскравіше.

Сподіваюсь на подальшу плідну співпрацю з батьками здобувачів освіти, колективом ЗДО № 5 та громадськістю під мирним небом УКРАЇНИ!

Всім міцного здоров'я, добра, нескінченної віри в те, що все у нас буде гаразд і попереду тільки ПЕРЕМОГА!

!

ДЯКУЮ ВСІМ ЗА УВАГУ!